



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАУ ДО ТО
 «РЦДППВ «Аванпост»
Н.Ю. Савченко
 «27» марта 2026 года

Отчет о самообследовании ГАУ ДО ТО "РЦДППВ "Аванпост", 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Государственное автономное учреждение дополнительного образования Тюменской области "Региональный центр допризывной подготовки и патриотического воспитания "Аванпост" (ГАУ ДО ТО "РЦДППВ "Аванпост")
Юридический адрес учреждения молодежной политики	625053, г Тюмень, ул. Широтная, 216
Фактический адрес учреждения молодежной политики	625053, г Тюмень, ул. Широтная, 216
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (3452) 22-06-49, 26 -29-24, avanposttyumen@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	avanpost-72.ru
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://max.ru/avanpost72
	https://t.me/avanpost72
	https://vk.ru/avanpost72
Учредитель учреждения молодежной политики	Департамент молодежной политики Тюменской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Савченко Николай Юрьевич

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Материально-техническое обеспечение соответствует специфике деятельности учреждения. Учебные помещения, оборудование, тренажеры используемые в учебном процессе выполняют требования существующих методических рекомендаций. Используются отдельностоящие здания административно-бытового корпуса, учебного корпуса, жилые и учебные модульные здания, здание медицинского пункта. В
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>помещениях предусмотрены универсальные трансформируемые пространства: переговорные комнаты, многофункциональные залы и холлы. Пространства оснащены мобильной мебелью и техническим оборудованием для обеспечения учебного процесса, быстрой адаптации под различные форматы мероприятий — от занятий до выставок и видеопрезентаций. Спортивный зал - "Зал единоборств" укомплектован необходимым оборудованием для проведения занятий, соревнований. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехниккой и мебелью, а также специализированные переговорные зоны, общее рабочее пространство с рабочими местами для проведения встреч и совещаний. На территории учреждения функционируют спортивная площадка с элементами полосы препятствий, мобильные спортивные комплексы, летний палаточный лагерь для обучения, отдыха и оздоровления, Воздуно-десантный комплекс с высотным тренажером парашютная вышка, туристическая полоса, строевой плац, учебный полигон, класс оневой подготовки для стрельбы из пневматического оборудования, лыжероллерная трасса.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Информационное сопровождение соответствует существующим требованиям. Информация размещается на официальном сайте учреждения, группе ВКонтакте, канале МАХ. Работа ведется через систему "Госпаблики". Каналы, имеющие количество подписчиков более 10.000 - зарегистрированы в Роскомнадзоре и имеют официальное подтверждение. Все помещения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>На входной группе центра в согласованных границах установлены флажки с государственными символами Российской Федерации. В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются. При проведении торжественных, патриотических мероприятий воспроизводится гимн Российской Федерации. В учреждении: патриотические банеры; информационные стенды; информационные материалы связанные с историей страны, ее достижениями, конституционными ценностями; объекты мотивирующей наглядности; объекты исторической памяти: мурал в память героя РФ; мемориал "Сотрудникам и выпускникам пропавшим без вести и погибшим при выполнении служебно-боевых задач". Англицизм в оформлении учебного учреждения и рабочих пространств - отсутствует. Центр отражает региональный компонент через связь с Тюменской областью.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Условия доступности для маломобильных групп населения созданы с помощью стационарных пандусов в зданиях административно-бытового корпуса, учебного корпуса, спортивного зала, в остальных зданиях доступ обеспечивается с помощью мобильных пандусов. Назначен ответственный и разработана инструкция по ситуационной помощи при обращении в учреждение маломобильных групп населения, согласно паспорта доступности учреждения. На территории учреждения установлена туалетная комната для мало мобильных групп населения, оснащенная необходимым оборудованием.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Учреждение функционирует в соответствии с государственным заданием учредителя.</p> <p>1. Услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ: социально-гуманитарная, физкультурно-спортивная и туристско-краеведческая направленности. По состоянию на 01 июля 2025 года по образовательным программам количество обучающихся составило 618 человек (Приложение 1), по состоянию на 31 декабря 2025 года - 601 человек. (Приложение 2). Общая численность обучающихся за календарный год - 1091 человек, в том числе: в возрасте 5-9 лет - 63 человека, в возрасте 10-14 лет - 619 человек, в возрастае 15-17 лет - 372 человека, в возрасте 18 и старше - 37 человек.</p> <p>2. Организация обучения детей и молодежи по программам добровольной подготовки к военной службе в образовательных организациях муниципальных образований. В 2025 году ГАУ ДО ТО «РЦДППВ «АВАНПОСТ» обеспечивал деятельность специализированных групп добровольной подготовки к военной службе и юнармейских отрядов на территории всех муниципальных образований Тюменской области. В первом полугодии (январь–август) было организовано 183 специализированные группы с охватом 3 334 человека, а также 72 юнармейских отряда с охватом 1 394 человека. Во втором полугодии (август–декабрь) количество групп составило 181 (3 275 человек) и 76 отрядов (1 453 человека) соответственно. Таким образом, ежегодный охват данными программами составлял 4 728 человек. В летний период был организован оборонно-спортивный лагерь «Ратники» в формате 7-дневных профильных смен палаточного типа. Лагерь проводился на шести площадках Тюменской области, общее количество участников составило 900 человек.</p> <p>3. Реализация сетевого проекта предпрофессиональной подготовки. В рамках сетевого проекта предпрофессиональной подготовки по направлениям допризывной службы в 2025 году были организованы следующие образовательные программы: «Матрос – спасатель» (3 человека, февраль–март), «Цифровая радиосвязь, основы скрытого управления подразделением» (39 человек, июль), «Оператор беспилотных платформ» (39 человек, июль, а также 25 человек с декабря 2025 по март 2026 года), «Основы выживания в природной среде» (25 человек), «Управление внедорожными транспортными средствами» (50 человек). Всего по проекту прошли обучение 181 человек.</p> <p>4. Экспедиционно-краеведческая деятельность. В рамках регионального экспедиционно-краеведческого проекта «Роза ветров» в 2025 году были проведены следующие мероприятия. В марте 19 обучающихся приняли участие в учебно-тренировочных альпинистских сборах в национальном парке «Таганай» (город Златоуст, Челябинская область), посвященных 80-летию Победы. В апреле 8 человек участвовали в спелеопоходе в пещерах Сухого Лога (Пермский край). В мае 9 человек совершили экспедицию в</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

рамках проекта «Герои рядом» на Эльбрус (Кабардино-Балкарская Республика). В июле 13 человек прошли учебно-тренировочные сборы в Хибинских горах (Мурманская область). В августе 4 человека участвовали в специальном проекте на острове Шумшу, посвященном 80-й годовщине Победы над милитаристской Японией. Общее количество участников проекта «Роза ветров» за год составило 100 человек.

5. Патриотические и военно-спортивные мероприятия.

Учреждением был проведен широкий спектр патриотических и военно-спортивных мероприятий регионального и всероссийского уровня:

- Торжественные мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 9 мая 2025 года, охватили 5 360 участников. В рамках празднования были организованы общественная патриотическая акция «С чего начинается Родина» (1 300 участников), Всероссийская акция «Парад у дома ветерана» (60 участников) и интерактивная площадка «Аванпост – поколение защитников» (4 000 участников).

- Передвижная выставка «Герои вчера. Герои сегодня», проведенная в феврале–марте 2025 года, привлекла 2 500 посетителей.

- Региональный этап Всероссийской военно-спортивной игры «Зарница 2.0» состоялся в мае 2025 года и объединил 575 участников в трех возрастных категориях. Победителями стали отряды из Голышмановского, Тюменского и Ялуторовского муниципальных округов, а также из города Тюмени.

- Открытые областные соревнования «Школа безопасности» на кубок Героя России Владимира Ильича Шарпатова прошли в июне 2025 года с участием 110 человек из 11 команд 10 муниципальных образований.

- Спартакиада среди допризывной молодежи Тюменской области, посвященная 80-летию Победы, проводилась в два этапа. Второй этап (сентябрь) собрал 104 участника из 14 команд, третье место заняла команда города Тюмени «Аванпост». Третий этап (ноябрь) охватил 97 участников из 11 команд.

- Комплексные соревнования среди военно-патриотических объединений «Суворовский натиск» в октябре 2025 года объединили 131 участника из 22 команд.

- XXXI Международный молодежный военно-патриотический фестиваль «Димитриевская суббота» проводился с 21 сентября по 1 ноября 2025 года. В очных мероприятиях фестиваля приняли участие 2 568 человек, дистанционный охват составил 27 009 человек. В рамках фестиваля были проведены молодежная акция «Свеча», областные и отборочные туры конкурса патриотической песни, открытый областной детский конкурс «Внуки героев» и международный конкурс военно-патриотической песни с участием представителей Индии, Казахстана, Египта, Афганистана, Эфиопии и ряда регионов России.

- Комплексные соревнования среди жителей Тюменской области «Артёмовский рубеж» в мае 2025 года собрали 200 участников.

6. Волонтерская деятельность.

В 2025 году Центр координировал деятельность регионального проекта «Волонтеры Великой Победы». В первом полугодии было проведено 88 мероприятий с охватом

более 450 тысяч волонтеров и участников. Во втором полугодии проведено 68 мероприятий с охватом более 98 тысяч человек. На сайте волонтерыпобеды.рф по состоянию на конец года было зарегистрировано 20 186 волонтеров Победы Тюменской области.

Среди ключевых мероприятий волонтерского движения – Международный волонтерский корпус 80-й годовщины Победы, проект «Связь поколений» (помощь ветеранам), акции «Письмо Победы», «Блокадный хлеб», «Георгиевская лента», «Свеча памяти», «Огненные картины войны», исторические квесты и интеллектуальные игры, уроки мужества, благоустройство памятных мест, помощь участникам специальной военной операции (плетение маскировочных сетей, изготовление окопных свечей), сопровождение Парада Победы и шествия «Бессмертный полк».

7. Деятельность регионального отделения «ЮНАРМИЯ».

По состоянию на декабрь 2025 года региональное отделение Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» в Тюменской области насчитывало 464 отряда, в которых состояли 10 568 юнармейцев. В регионе действовали 6 Домов ЮНАРМИИ: один региональный и пять муниципальных.

В 2025 году 77 юнармейцев были награждены знаком «Юнармейской доблести» (38 в первом полугодии, 39 во втором полугодии). В рамках проекта проведены: межрегиональный семинар для организаторов проекта «ЮНАРМИЯ. Полигоны» (25 участников из 12 регионов России), региональный юнармейский форум «Юнармия – важен каждый!», региональная юнармейская акция «С чего начинается Родина» 9 мая, а также конкурс «Лидеры ЮНАРМИИ». Трём юнармейским отрядам были присвоены имена Героев специальной военной операции.

8. Участие в межрегиональных и всероссийских мероприятиях.

Представители Тюменской области при поддержке Центра приняли участие в 12 выездных мероприятиях межрегионального и всероссийского уровня. Среди них: Всероссийский семинар-практикум «Школа безопасности» в Иркутской области, патриотический музыкальный проект «Дорогами поколений» в городе Ноябрьске (где представитель Тюменской области стала Лауреатом 1 степени), Всероссийский форум профильных направлений «Плечом к плечу» в Московской области, военно-спортивные игры «Юнфлот» в Санкт-Петербурге и «ЮНАВИА» в Челябинске, межрегиональные соревнования «Школа безопасности» Уральского федерального округа в Кургане, Всероссийский конкурс наставников «Быть, а не казаться» (полуфинал в Чебоксарах и финал в Казани), Всероссийский медиафорум «ЮНКОР» в Калуге, съезд «Хранители истории» форума «Истоки» в Севастополе, итоговый форум Международного волонтерского корпуса 80-летия Победы в Москве и Всероссийский обучающий семинар для руководителей Юнармии в Казани.

9. Спортивные достижения.

Обучающиеся Центра в 2025 году приняли участие в более чем 20 спортивных соревнованиях различного уровня – от городских до всероссийских. Всего спортивные разряды по разным видам спорта выполнили 68 человек. Из них: 3 юношеский разряд – 26 человек, 2 юношеский разряд – 11

	<p>человек, I юношеский разряд – 8 человек, III спортивный разряд – 12 человек, II спортивный разряд – 10 человек, I спортивный разряд – 2 человека. На соревнованиях различного уровня было завоевано 18 первых мест, 17 вторых мест и 15 третьих мест. По сравнению с предыдущим годом количество участия в соревнованиях и разнообразие видов спорта увеличилось.</p> <p>10. Методическая работа и повышение квалификации. Педагогические работники ГАУ ДО ТО «РЦДППВ «АВАНПОСТ» в 2025 году прошли курсы повышения квалификации по следующим образовательным модулям: «Информационная безопасность», «Основы психологической работы с детьми и молодежью», «Противодействие распространению идеологии терроризма и экстремизма», «Профилактика девиантного поведения», «Профилактика распространения неонацизма и национализма», «Профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов в молодежной среде», «Социальное проектирование и грантовая поддержка», «Основы профилактической работы» (Федеральное агентство по делам молодежи). Также педагоги прошли курсы «Проектирование дополнительных образовательных программ в сфере физической культуры и спорта», обучающие семинары «Игровые технологии в образовательном процессе», «Реверсивное наставничество», «Искусственный интеллект» и онлайн-семинар по организации мероприятий в природной среде.</p> <p>Внутри учреждения были проведены методические занятия для педагогов по темам: «Воспитательная работа в учреждении дополнительного образования», «Задержание преступника с использованием рычага руки, загиба руки за спину», «Нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса», «Методика выполнения первоначальных упражнений и совершенствование навыков» (лыжная подготовка), «Основы ударной техники ногами», «Технологии обучения в системе дополнительного образования», «Игротехника». Использование игры в образовательном процессе», «Силовая гимнастика (подтягивания, отжимания)», а также мастер-класс «Работа с гранатометом», методические занятия по армейскому рукопашному бою и беспилотным летательным аппаратам.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления услуг соответствует графику работы учреждения: ежедневно, с 09:00 до 20:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. Вход на территорию центра осуществляется через контрольно-пропускной пункт оборудованный турникетом контроля доступа и рамкой металлодетектора. Охрана осуществляется частной охранной организацией ООО "Булат". В контрольно-пропускном пункте установлен телефон для связи со специалистами. Вход в административное здание оборудован видеодомофонной связью и ключевым доступом.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг, согласно прейскуранту цен (Приказ № 367 от 02.09.2025г.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация и проведение мероприятий по заявке заказчика. 2. Организация и проведение военно-патриотической игры "Один день в армии" (группа от 15 человек). 3. Организация и проведение познавательной военно-патриотической эстафеты для школьников "В службе - честь!" (дети до 14 лет, группа от 10 человек). 4. Организация и проведение программы "Десантник" (с 14 до 18 лет, группа от 15 человек). 5. Организация и проведение программы "Полигон" (с 14 до 18 лет, группа от 15 человек). 6. Организация и проведение программы "Разведчик" (с 14 до 18 лет, группа от 15 человек). 7. Организация и проведение программы "Рекрут" (с 10 до 18 лет, группа от 15 человек). 8. Игра "Пейнтбол" (с 14 лет, группа от 15 человек). 9. Услуги по организации проживания. 10. Занятие по пулевой стрельбе. 11. Занятие по прикладному функциональному многоборью. 12. Занятие по безопасному обращению с оружием. 13. Прокат военной формы, предметов экипировки. 14. Прокат макета оружия. 15. Прокат сети маскировочной. 16. Прокат палаточного оборудования: <ul style="list-style-type: none"> - Палатка армейская М-5 (с установкой); - Палатка армейская М-5 (без установки); - Палатка армейская М-10 (с установкой); - Палатка армейская М-10 (без установки); - Палатка армейская М-30 (с установкой); - Палатка армейская М-10 (без установки). 17. Услуги проката полевой кухни: <ul style="list-style-type: none"> - Прокат полевой кухни (самовывоз заказчиком); - Прокат полевой кухни (доставка, мойка, раздатчик). 18. Услуга по монтажу и демонтажу сценического комплекта СК6х4СП1 с оцинкованным подиумом
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В учреждении действует Положение об оказании платных услуг ГАУ ДО ТО "РЦДППВ "Аванпост" от 01.04.2022г. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг. Прейскурант цен утвержден приказом учреждения № 367 от 02.09.2025г.</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, уровень образования соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.2. Соответствие</p>	<p>Профессиональные компетенции, необходимые умения</p>

<p>профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>и знания сотрудников учреждения молодежной политики соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях. В соответствии с внутренней программой обучения проводятся методические дни, два раза в месяц. Раз в квартал с сотрудниками проводятся психологические тренинги от штатного педагога-психолога.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>Сотрудники ГАУ ДО ТО «РЦДППВ «Аванпост» системно участвуют в профессиональных конференциях, форумах, семинарах и конкурсах регионального, межрегионального и всероссийского уровней, что подтверждает их высокую квалификацию и включенность в развитие молодежной политики.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>Отсутствует</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Специфика психологических процессов сотрудников связана с возможностью самореализации, интересом к работе с молодежью, желанием решать социальные проблемы и участвовать в значимых проектах. Для молодых специалистов также важны перспективы карьерного роста и возможность реализовывать собственные инициативы. Профессиональное выгорание отсутствует.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>Мотивационную политику учреждения регулируют следующие локальные нормативные акты: положение об оплате труда; правила внутреннего трудового распорядка; концепция развития учреждения; коллективный трудовой договор. Кроме того, в системе мотивации трудового коллектива значимую роль выполняет профсоюз, обеспечивающий учёт интересов работников и участие в социально- трудовых отношениях.</p>

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>В учреждении отсутствует отдельно сформированный методический отдел. Методическое обеспечение учреждения осуществляет Специализированный учебный центр. В учреждении действует педагогический совет, наделенный</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>функциями методического совета. В должностные инструкции методистов СУЦ Раздел 2. "Функции" заведено "Методическое обеспечение и сопровождение образовательного процесса в Учреждении". Ежегодно приказом "Об организации образовательного процесса" утверждается план методических, семинарских мероприятий для педагогических работников СУЦ. Мероприятия проводятся в формате: методическое занятия, открытое занятие, мастер-класс и другие. Методическое обеспечение функционирует эффективно.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к государственным автономным учреждениям дополнительного образования: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты регламентирующие деятельность центра: Устав, положения о Специализированном учебном центре и Ресурсно-методическом центре по патриотическому воспитанию, Положение о педагогическом совете, Правила приема обучающихся, Положение о структуре, оформлении порядка разработки и утверждения дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ, Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации ДООП, Положения об объединениях физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и туристско-краеведческой направленности и ДООП по направленностям.</p> <p>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</p> <p>3. Чек-листы при проведении мероприятий.</p> <p>4. Методические материалы и формы документов для педагогов дополнительного образования, осуществляющих работу с обучающимися.</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых мероприятий, проектов и паспорта проектов. Сценарии, сценарные-планы, чек-листы. Кроме этого педагогические работники разрабатывают информационные материалы.</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе)</p>	<p>91.6% от общей численности обучающихся.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной</p>	<p>В соревнованиях регионального уровня (первенства, чемпионаты, кубки) - 70 призовых мест, межрегионального уровня - 5 призовых мест, федерального уровня - 6 призовых мест.</p> <p>Международный уровень - призовые места отсутствуют.</p>

политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	Каждое мероприятие освещаются в информационных источниках учреждения, новости публикуются в источниках Правительства Тюменской области, Департамента молодежной политики Тюменской области, а также в СМИ города Тюмени. К освещению мероприятий привлекаются специалисты центра, юные корреспонденты из числа курсантов и юнармейцев, специалисты профиля "фотограф" и "видеограф" на договорной основе.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Спрос на мероприятия различного уровня у воспитанников подтверждается количеством принявших участие в много разовом охвате составило 1929 человека (176,8%), из них: - на муниципальном уровне - 584 человека (53,5%), - на региональном уровне - 329 человек (30,2%), - на межрегиональном уровне - 18 человек (2%), - на федеральном уровне - 814 человек (74,6%), - на международном уровне - 184 человека (16,9%).

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	С 2017 года в учреждении действует Молодёжный клуб Русского географического общества (РГО). Клуб ориентирован на развитие интереса к географии, истории, краеведению и туризму. В настоящее время членами является 150 человек.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	С 2021 года в учреждении функционирует ДОМ ЮНАРМИИ Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» численность обучающихся - 601 человек.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается педагогический работник, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий	Проведено 10 мероприятий.

учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Отсутствуют.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	<p>1. Проведение регионального и окружного этапов Всероссийской военно-спортивной игры "Зарница 2,0", "Семейная Зарница" в партнерстве с Российским движением детей и молодежи "Движение Первых" и Всероссийским детско-юношеским военно-патриотическим общественным движением "ЮНАРМИЯ".</p> <p>2. Военно исторические лагеря "Страна героев" в партнерстве с Российским военно-историческим обществом.</p> <p>3. Проведение акций "Красная гвоздика", "Георгиевская ленточка" в партнерстве с Всероссийским общественным движением "Волонтеры Победы".</p> <p>4. Организация работы площадки ежегодной Международной просветительской акции "Георгафический диктант" в партнерстве с Русским географическим обществом.</p>
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	<p>1. Партнерские отношения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ установлены с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - АНО ДПО « ЦРВСП», Центр «ВОИН», - Управление федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Тюменской области, - ООО "ССК "Стальной азарт", - ГАУ ДО ТО "ДТис Пионер", - АНО "ТОПО "Честь Имею". <p>2. Мероприятия профессиональной ориентации проводятся с участием представителей партнерских организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Тюменское высшее военно-инженерное командное ордена Кутузова училище им. Маршала А.И. Прошлякова. - Управление федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Тюменской области. - Управление МВД России по Тюменской области. - УФСИН России по Тюменской области. - СУ СК Российской Федерации по Тюменской области. - ЦССИ ФСО России в Тюменской области. - Региональное управление ФСБ России по Тюменской области. - Военный комиссариат Тюменской области. - ГКУ ТО "Тюменская служба экстренного реагирования". - Главное управление МЧС России по Тюменской области. - ТГОО ВДВ "Союз Десантников". - ОО "Ветераны Пограничники Тюменской области".
10.3. Наличие реализуемых	Сотрудничество на основании договоров с рядом

<p>форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>организаций: Государственное автономное учреждение Тюменской области «Центр подготовки спортивного резерва» Тюмень-дзюдо», Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук», Общество с ограниченной ответственностью «Пекарь», Первичная профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «Харампурнефтегаз» Нефтегазстрой профсоюза России, Союз некоммерческих организаций, объединяющих ветеранов Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Тюменской области, Тюменская городская общественная организация «Тобольское землячество».</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Первичная Профсоюзная Организация аппарата АО "Транснефть - Сибирь" общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, ИП Закалюкина Елена Владимировна, ООО "Деловой квартал", ООО "ССК "Стальной азарт", Общество с ограниченной ответственностью "ВИКТОРИ".</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведённое самообследование подтверждает, что Государственное автономное учреждение дополнительного образования Тюменской области "Региональный центр допризывной подготовки и патриотического воспитания «Аванпост» (ГАУ ДО ТО "РЦДППВ "Аванпост") является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением в сфере молодежной политики. Учреждение обеспечивает необходимые условия для самореализации молодёжи, развития творческих инициатив и формирования активного молодёжного сообщества, а также реализует систему поддержки талантливой молодёжи. Обладая значительным потенциалом дальнейшего роста, ГАУ ДО ТО «РЦДППВ «Аванпост» готово к масштабированию лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ: социально-гуманитарная, физкультурно-спортивная и туристско-краеведческая направленности по состоянию на 31 июня 2025 года

Направленность программы	Форма реализации программы	Наименование программы	Срок обучения	Кол-во групп	Количество обучающихся
Социально-педагогическая/социально-гуманитарная		ДООП «Ратное дело»	2 года	6	140
		ДООП «Юнкер» (СВОИ)	2 года	1	22
	сетевая	ДООП «Юная армия»	2 года	4	118
		ДООП «Щитовик»	1 год	1	14
Всего				12	294
Туристско-краеведческая		ДООП «Спортивный туризм» (Комбинированный)	2 года	1	29
		ДООП «Поисковик -2024»	2 года	1	25
		ДООП «Военное турмногоборье» (Военные дисциплины)	2 года	1	23
		ДООП «Военное турмногоборье» (Туристические дисциплины)	2 года	1	23
Всего				4	100
Физкультурно-спортивная *		ДООП «Полиатлон» (Разноуровневая)	3 года	2	50
		ДООП «Самбо»	2 года	1	27
	сетевая	ДООП «ЮНАРМИЯ-ГТО»	2 года	2	50
	сетевая	ДООП «ЮНАРМИЯ-ОФП»	2 года	2	50
		ДООП «Подготовка к сдаче норм ГТО»	2 года	1	11
		ДООП «ОФП»	2 года	1	24
		ДООП «Фланкировка казачьей шашкой» *	1 год	1	12
Всего				10	224
Итого:				26	618

Реализация дополнительных общеразвивающих программ: социально-гуманитарная, физкультурно-спортивная и туристско-краеведческая направленности по состоянию на 31 декабря 2025 года

Направленность программы	Форма реализации программы	Наименование программы	Срок обучения	Кол-во групп	Количество обучающихся
Социально-педагогическая/социально-гуманитарная		ДООП «Честь имею!»	2 года	5	121
		ДООП «Наше поколение»	2 года	2	56
		ДООП «Военно-прикладная подготовка»	1 год	1	18
		ДООП «Юная армия»	2 года	3	71
		ДООП «Щитовик»	1 год	1	15
Всего:				12	281
Туристско-краеведческая	сетевая	ДООП «Спортивный туризм» (Комбинированный)	2 года	1	27
	сетевая	ДООП «Поисковик -2024»	2 года	1	22
	сетевая	ДООП «Военное турмногоборье» (Военные дисциплины)	2 года	1	26
	сетевая	ДООП «Спортивный туризм»	2 года	1	25
Всего:				4	100
Физкультурно-спортивная		ДООП «Полиатлон» (Разноразрядная)	3 года	1	26
		ДООП «Самбо»	2 года	1	29
		ДООП «Многоборье ГТО»	2 года	1	16
		ДООП «ЮНАРМИЯ САМБО»	2 года	2	50
		ДООП «Армейский рукопашный бой»*	2 года	1	25
		ДООП «Самбо» (Продвинутый уровень)	2 года	1	22
		ДООП «СВОЙ как папа ГТО»	1 год	1	26
		ДООП «БПЛА»	3 месяца	1	26
Всего:				9	220
Итого:				25	601